



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....“ชมรม STRONG”.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๙๘/๑ หมู่ที่ ๑๘ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางรัตนากร พลโพธิ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ.....โทรศัพท์.....๐๙๔๓๑๐๗๙๙๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....CPDHO00377@gmail.com.....LINE ID :.....dodfifk.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ	๖ คน	๑๙ คน	๓๔ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	๑.๑โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น กิจกรรม : ประชุม/อบรม ให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ สสอ.บ้านแฮด ๑.๒ โครงการส่งเสริมกิจกรรม “ทานศีล ภาวนา” กิจกรรมที่ ๑ : รมณรงค์ปลูกจิตสำนึก จิต	เจ้าหน้าที่ สสอ.ชุมแพ จำนวน ๖ คน	บุคลากร มี ความรู้ ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตนด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม โดย นำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และนำ หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี	-	งานบริหารงานทั่วไป สสอ.ชุมแพ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	อาสา ในวันสำคัญต่างๆ ของพระมหา กษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุก พระองค์ และวันสำคัญทางพุทธศาสนา กิจกรรมที่ ๒ : สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญตักบาตร วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา		วัฒนธรรมไทยที่ ดีงามมาเป็น หลักคิดและ พัฒนา						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑. โครงการอบรมส่งเสริมระบบการจัดการ การเรียนรู้ และพัฒนาระบบ กลไกการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรม : จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอชุมแพ	เจ้าหน้าที่ สสอ.ชุมแพ จำนวน ๖ คน	บุ ค ล า กร มี ความรู้ ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตนด้าน คุณ ธรรมและ จ ริ ย ธ ร ร ม ครอบคลุมด้าน ก ฎ ห ม า ย มา ต ร ก า ร นโยบาย	-	งานบริหารงานทั่วไป สสอ.ชุมแพ		✓		✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑. โครงการอบรมพัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ กิจกรรม : อบรม	๑. จนท.สสอ.๔ ๗ คน ๒. เครือ ข่า ย รพ.สต. ๑๙ คน ๓. อ ส ม . ๓ ๔ คน	เครือข่ายมีความ เข้มแข็ง และให้ ความร่วมมือดี ยิ่งขึ้น	-	งานบริหารงานทั่วไป สสอ.ชุมแพ		✓		✓
	๑. โครงการการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมซึ่ง เป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงาน กิจกรรม : ประชุมจัดทำข้อกำหนดร่วมกัน	จนท.สสอ. ๖ คน	จ น ท . มี ข้อกำหนด และ ปฏิบัติร่วมกัน อ ย่ า ง มี ประสิทธิภาพ	-	งานบริหารงานทั่วไป สสอ.ชุมแพ		✓		✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๔.....คน	๓๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓๔.....แห่ง	๓๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๔.....แห่ง๓๔.....คน	๓๔.....แห่ง๓๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๙.....แห่ง๓๔.....คน	๑๙.....แห่ง๓๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่๒(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๓. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ

ลงชื่อ



(นางรัตนกร พลโพธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายสมหมาย ชาน้อย)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๘ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว

ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙